

Опубликовано в информационном бюллетне «Вестник Буякова»
от 07.02.2025 №4

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БУЯКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СУСАНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 февраля 2025 года

№ 12

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
В АДМИНИСТРАЦИИ БУЯКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НА 2025-2026 ГОДЫ**

В соответствии с типовой программой «Нулевой травматизм» и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, администрация Буяковского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу «Нулевой травматизм» в администрации Буяковского сельского поселения Сусанинского муниципального района Костромской области на 2025-2026 годы (Приложение).
2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Буяковского сельского поселения

Е.Н. Веселова

Приложение
к постановлению администрации
Буяковского сельского поселения
от 07.02.2025 г. № 12

ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» В АДМИНИСТРАЦИИ БУЯКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ СУСАНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТИ НА 2025-2026 ГОД

Паспорт программы

Наименование Программы	Программа «Нулевой травматизм» в администрации Буяковского сельского поселения Сусанинского муниципального района Костромской области на 2025-2026 годы (далее – Программа).
Основания для разработки	- Федеральный Закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основные разработчики Программы	Администрация Буяковского сельского поселения Сусанинского муниципального района Костромской области.
Цели Программы	1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте. 2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
Задачи Программы	1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве. 2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.
Период реализации Программы	2025 - 2026 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования – 8,0 тыс. рублей, из них 2025 год – 4,0 тыс. руб.; 2026 год – 4,0 тыс. руб.;
Ожидаемые конечные результаты	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве

реализации Программы	
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет глава Буяковского сельского поселения Сусанинского муниципального района Костромской области

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.
- 4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

- 6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидация (сокращение числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п\п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс.рублей
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Глава поселения	февраль 2024	нет
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Глава поселения	постоянно	нет
3.	Оценка актуальности имеющихся нормативных правовых актов по охране труда	Глава поселения	постоянно	нет

4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (НПА по охране труда)	Глава поселения	постоянно	нет
5.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Глава поселения	1 полугодие 2025	нет
6.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	Глава поселения	1 раз в квартал	нет
7.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Глава поселения	1 раз в 3 года	1,5
8.	Обучение по охране труда главы, специалистов администрации	Глава поселения	1 раз в 3 года	нет
9.	Проведение вводного инструктажа	Заместитель главы	при поступлении на работу	нет
10.	Проведение повторного инструктажа	Заместитель главы	ежегодно январь, июль	нет
11.	Проведение внепланового инструктажа	Заместитель главы	по мере необходимости	нет
12.	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников	Заместитель главы	ежегодно	нет
	Обеспечение работников средствами индивидуальной	Заместитель главы	по мере необходимости	1,5

	защиты			
	Оборудование рабочих мест аптечками с набором препаратов для оказания первой помощи	Заместитель главы	1 раз в год	1,0
	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Глава поселения	постоянно	нет
	Проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда и ЗОЖ	Заместитель главы	постоянно	нет

Согласовано (составлено):

_____ / _____ /

